



RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

F.L. COSTRUZIONI & AUTOTRASPORTI SRL

2025

Il 2025 in quattro numeri

20,74 M€

Ricavi netti

+22,7% rispetto al 2024

414,45 tCO₂

Emissioni GHG, Scope 1+2

19,98 tCO₂e / mln € fatturato

43

Dipendenti nel 2025

40 a tempo indeterminato

99,93%

Rifiuti avviati a recupero

Sui rifiuti totali prodotti

Ricavi in crescita del 22,7% rispetto al precedente anno e recupero dei rifiuti al 99,93%.

METODO

Modulo Base

La relazione segue le informative B1–B11 del principio volontario per le PMI e dichiara il 2025 come periodo di riferimento.

SEDE CENSITA

Sede legale: Capriano del Colle (BS), via Industriale 140

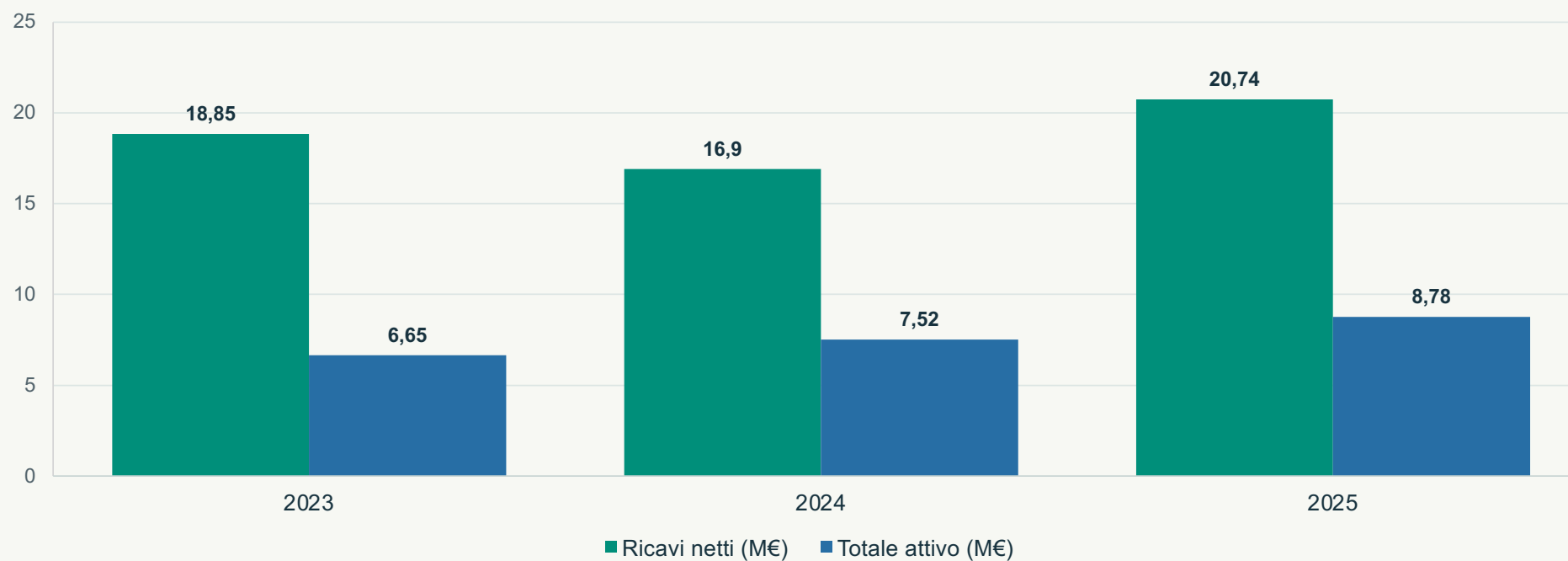
PROFILO

L'azienda

Dal 2013 F.L. Costruzioni & Autotrasporti realizza e mantiene infrastrutture stradali e opere complementari. L'attività principale è classificata con codice NACE 42.11.



Ricavi e totale attivo



Ricavi +22,7% sul 2024; totale attivo in crescita per il terzo anno.

Certificazioni e attestazioni



ISO 9001:2015

Qualità



ISO 14001:2015

Ambiente



ISO 37001:2016

Anticorruzione



ISO 39001:2012

Sicurezza stradale



ISO 45001:2018

Salute e sicurezza sul lavoro



ISO 50001:2018

Energia



SA 8000:2014

Responsabilità sociale



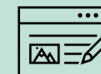
UNI/PdR 125:2022

Parità di genere



Rating di Legalità

Riconoscimento riportato come RdL



SOA

Qualificazione per lavori pubblici

Le priorità ESG nella gestione

Quattro aree integrate nella gestione e nel percorso di miglioramento continuo

Ambiente



Impatto ambientale

Riduzione e prevenzione

Economia circolare

Gestione efficiente delle risorse

Sostenibilità

Cultura e miglioramento

Condotta d'impresa



Sostenibilità e governance

Responsabilità e gestione

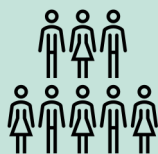
Salute e sicurezza

Tutela delle persone

Responsabilità sociale

Relazione con gli stakeholder

Persone



Valorizzazione

Sviluppo del personale

Salute e sicurezza

Tutela e diritti

Responsabilità sociale

Inclusione e sostenibilità

Catena del valore



Sostenibilità

Responsabilità lungo la filiera

Conformità

Requisiti e affidabilità

Coinvolgimento

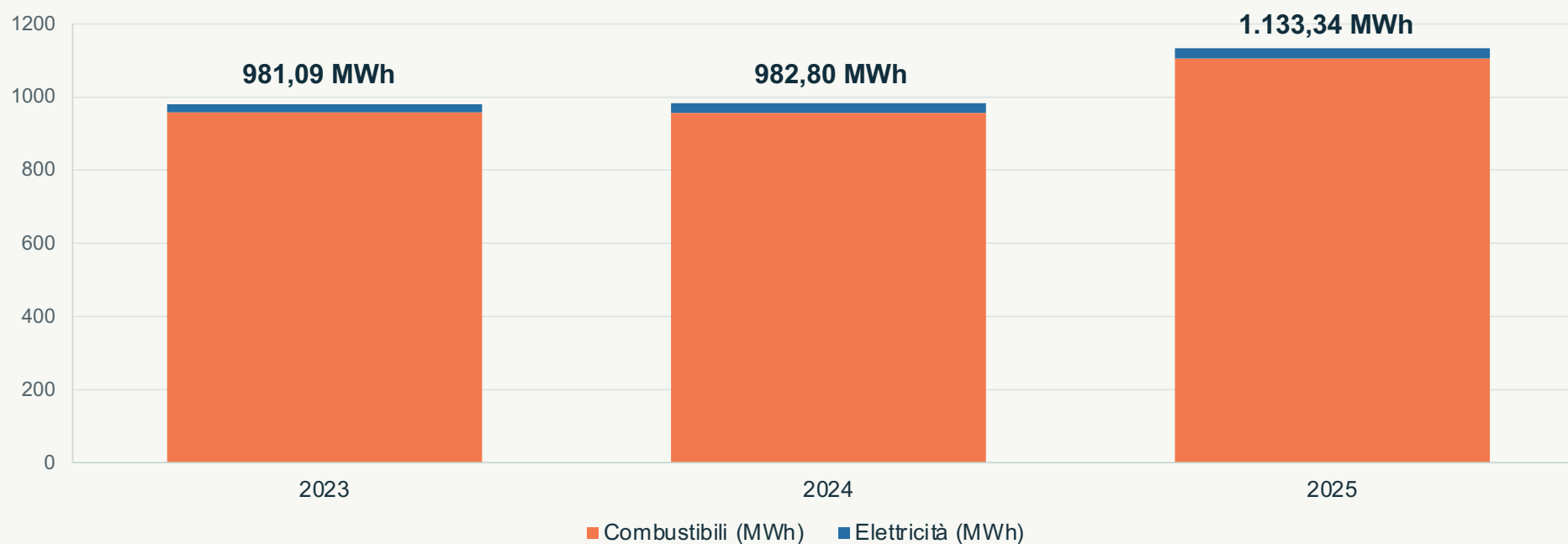
Collaborazione e miglioramento

F.L. COSTRUZIONI &
AUTOTRASPORTI SRL - Copyright
Franciacorta Consulting -
www.sistemaintegrato.com

AMBIENTE

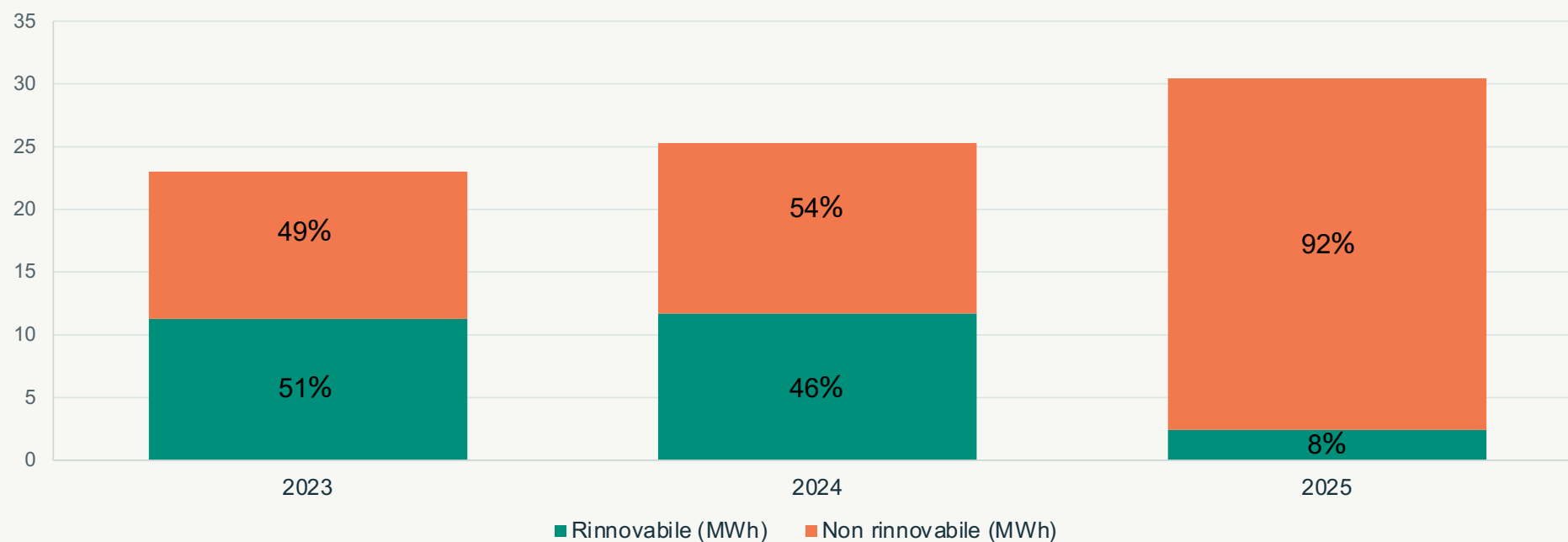


Energia consumata



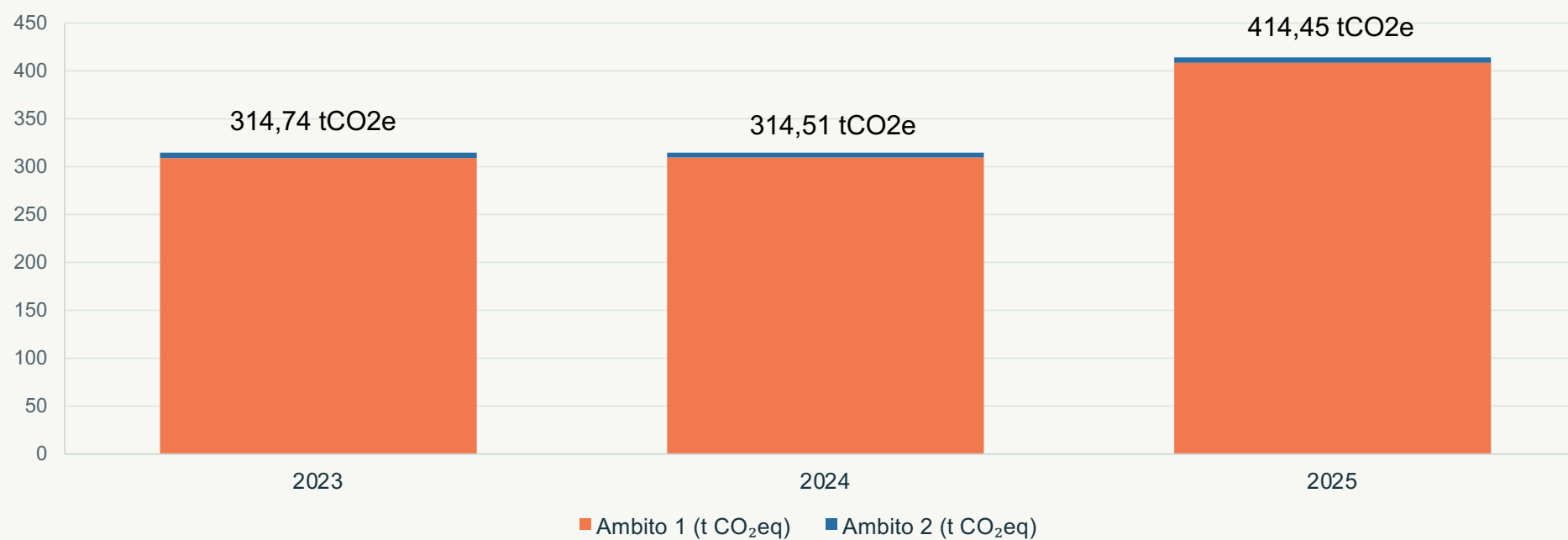
Il consumo energetico è caratterizzato da una prevalenza dei combustibili (metano per il riscaldamento degli ambienti di lavoro e gasolio per i mezzi aziendali) rispetto all'utilizzo di energia elettrica.

Elettricità da fonti rinnovabili e non rinnovabili

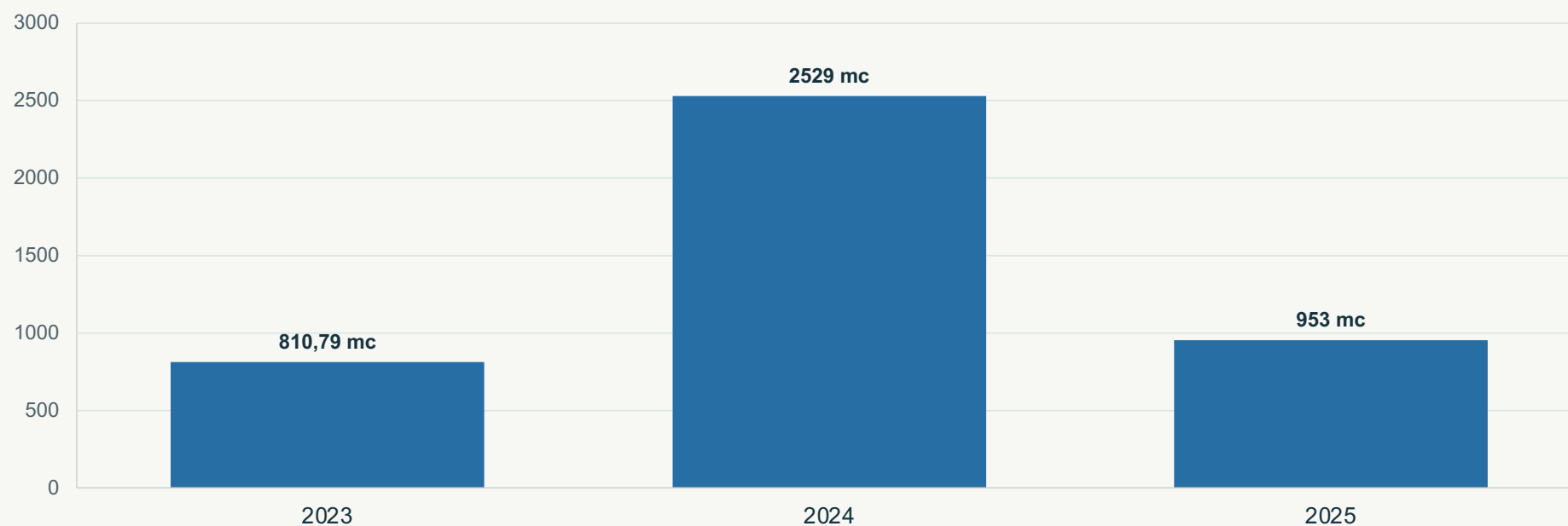


La variazione percentuale della quota rinnovabile per l'anno 2025 è riconducibile alla sostituzione del fornitore di energia elettrica causa forza maggiore.

Emissioni di gas a effetto serra



Prelievo idrico



Il prelievo idrico scende del 62% rispetto al 2024 e torna vicino al livello del 2023. Tale dato risulta variabile in quanto dipende fortemente dal mix di produzione tecnologica degli specifici cantieri di periodo, nonché dalla disponibilità di informazioni per i cantieri il cui approvvigionamento non è gestito direttamente dall'organizzazione.

Rifiuti prodotti

6.922 t

Rifiuti totali 2025

di cui

6818,00 t

Rifiuti non pericolosi

4,74 t

Rifiuti pericolosi



Recupero e uso delle risorse

99,93%

Il recupero raggiunge il 99,93%; tutti i rifiuti non pericolosi sono valorizzati.

Tra le pratiche utilizzate: impiego di calcestruzzo "green" contenente aggregati riciclati, cementi a minore impronta carbonica e materiali con plastiche riciclate per la realizzazione di sedimi stradali.

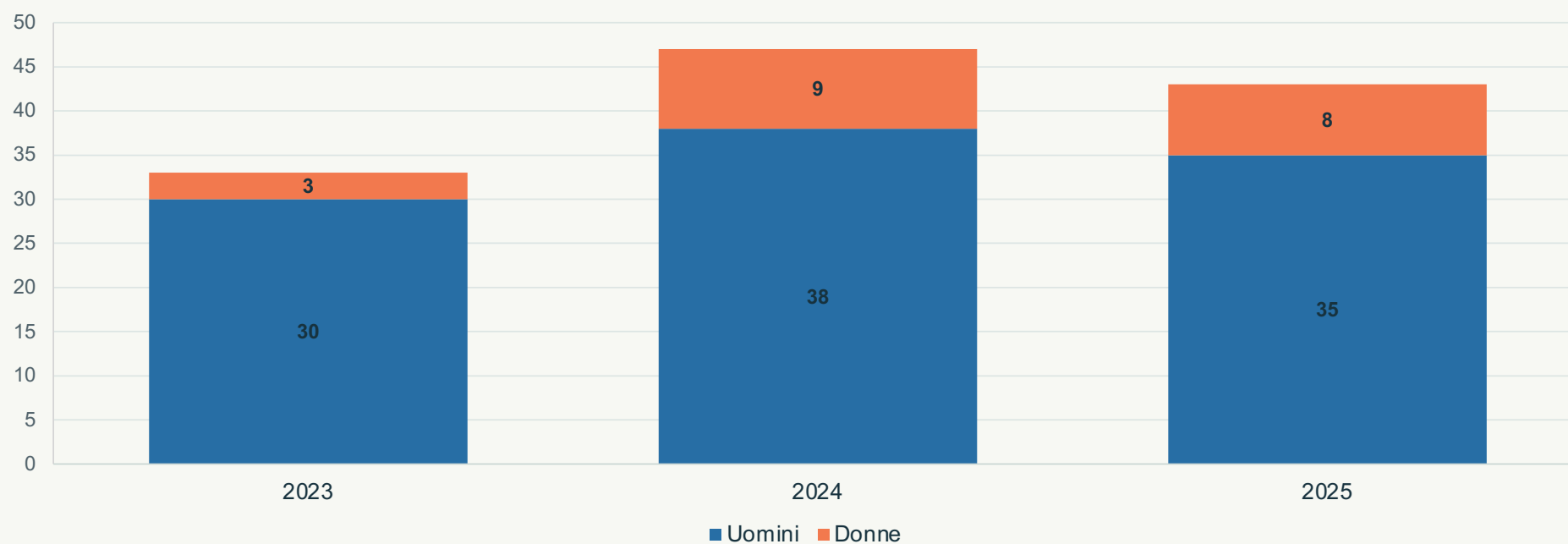


F.L. COSTRUZIONI &
AUTOTRASPORTI SRL - Copyright
Franciacorta Consulting -
www.sistemaintegrato.com

PERSONE



Composizione della forza lavoro



La composizione dell'organico è riconducibile alla tipologia di attività svolta dall'azienda e alle caratteristiche del settore di riferimento, tradizionalmente caratterizzato da una maggiore presenza maschile.

Contratti e continuità occupazionale

40

Contratti a tempo indeterminato

Su un totale di 43 dipendenti nel 2025

3

Contratti a termine

Pari al 7,5% dell'organico aziendale

Retribuzioni e contrattazione

100%

Copertura CCNL

Retribuzioni almeno pari ai minimi applicabili.

-0,35%

Gender Pay Gap

Il valore negativo indica un guadagno maggiore per le donne

Salute e sicurezza sul lavoro

1

Infortunio registrabile nel 2025

Nessun decesso dichiarato

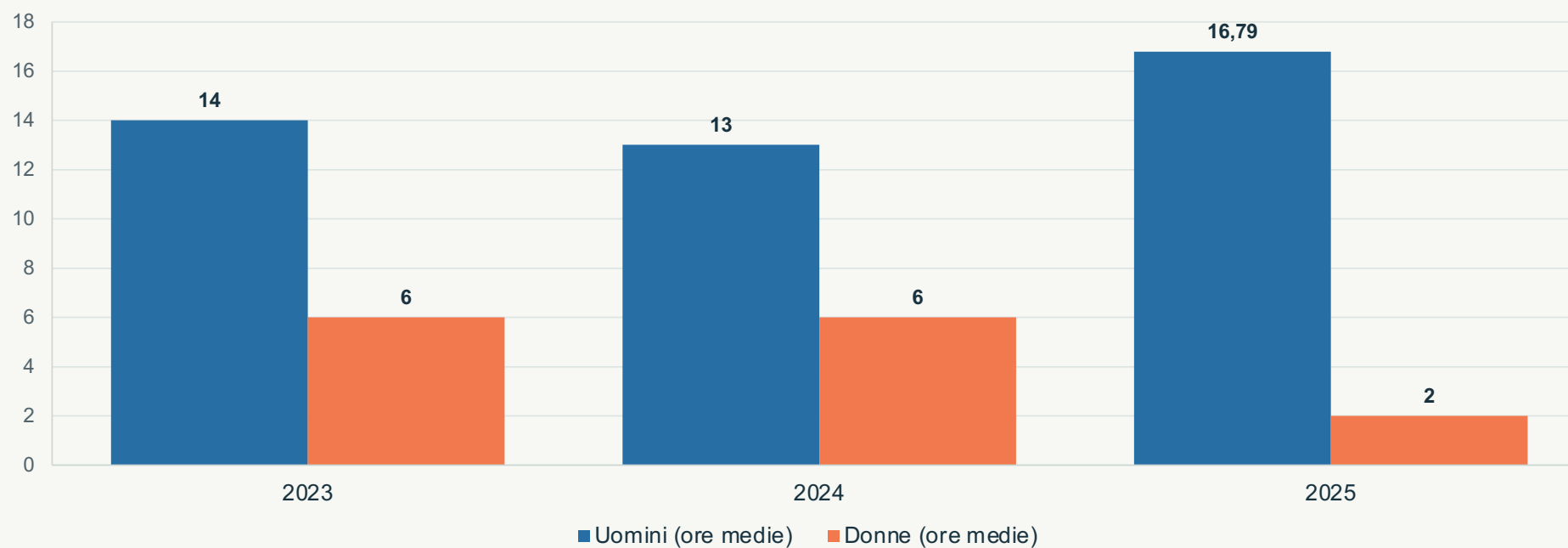
228 ore

Formazione specifica sulla sicurezza

30 lavoratori formati



Formazione: differenza tra uomini e donne



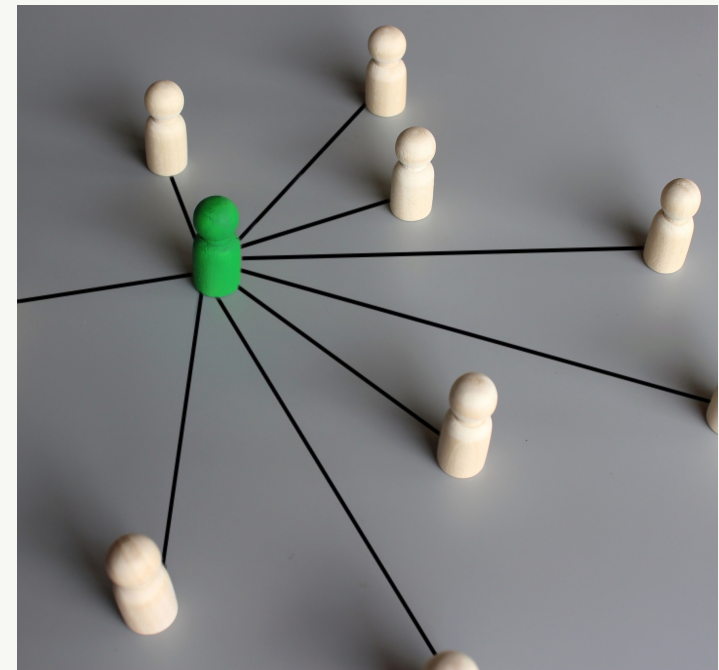
Il differenziale nelle ore medie di formazione tra uomini e donne è riconducibile principalmente alla diversa tipologia di mansioni svolte e ai conseguenti fabbisogni formativi.

Prevenzione della corruzione

0

Nessuna condanna o ammenda per corruzione nel triennio 2023–2025.

Sono dichiarati un codice etico, programmi di formazione anticorruzione e un canale whistleblowing.



Priorità di miglioramento

- 01 Definire obiettivi misurabili per tutte le tematiche trattate

- 02 Sviluppare specifici indicatori inerenti la formazione dei singoli collaboratori dell'organizzazione

- 03 Completare il censimento di cantieri, depositi e aree di rimessaggio, rendendo disponibili per essi i relativi dati inerenti consumi elettrici, consumi di acqua ecc..

- 04 Estendere la prossima rendicontazione di sostenibilità anche il modulo Omnicomprensivo